

Bijlage veiligheid en gezondheid

Vierogen principe

Het vierogen principe houdt in dat er altijd een tweede volwassene *kan* meekijken en - luisteren in de dagelijkse praktijk. Wettelijk geldt het vierogen principe voor de 0-4 jaar groepen. Binnen Kindkracht 0/12 hanteren we dit echter voor alle opvangsoorten. Per locatie is in overleg met de oudercommissie een document over de uitvoering van het vierogen principe opgesteld. Deze documenten zijn toegankelijk voor ouders op de website.

Het vierogen principe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons belangrijke onderwerpen. Het vierogen principe is geen doel op zich, maar een middel om mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te voorkomen. Bij het waarborgen van veiligheid is het belangrijk alert te blijven op signalen van wantrouwen, zodat professionele controle niet ten koste gaat van een open en werkbare sfeer. Vertrouwen blijft de basis voor groei, ontwikkeling en spontaniteit. Dit is in onze ogen essentieel in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In de documenten beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat op de groep en hoe we in die situaties zorgdragen voor het vierogen principe.



vierogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
23 december 2025	versie 4.1	Pagina 1 van 4

Open gesprekscultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar kunnen bevragen en aanspreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Het kernkwadrant, van Daniel Ofman, wordt hiervoor door medewerkers als hulpmiddel gebruikt. Medewerkers hebben jaarlijks een ontwikkelgesprek en krijgen Coaching met Beelden (CmB) gericht op hun pedagogisch handelen.

Inrichting van de ruimten

Op onze locaties is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Alle groepsruimten en sanitaire ruimten grenzen aan de gang, waar veel in- en uitloop is van kinderen, ouders en medewerkers. Ook op de buitenruimte is goed zicht vanuit de groepen door openslaande deuren en veel ramen. Andersom is vanaf de buitenruimte ook goed zicht op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht 0/12 beschikken over een geldige VOG. Bij sollicitaties controleren we referenties en voeren we (digitale) achtergrondchecks uit. Er is een uitgebreide inwerkperiode, waaronder een bijeenkomst over veiligheid en gezondheid. Hierin wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht 0/12.

Inzet stagiaires/ groepsondersteuners

Stagiaires en groepsondersteuners worden bij voorkeur ingezet in groepen waar één medewerker werkt, zodat het vierogenprincipe versterkt wordt.

Aanwezigheid leidinggevenden en pedagogisch coaches

Op onze locaties zijn leidinggevenden, pedagogisch coaches, praktijkbegeleiders, huishoudelijke dienst medewerkers en locatie ondersteuners boventallig aanwezig op de locatie. Deze lopen dagelijks, en op wisselende momenten, rond op de groepen.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Wettelijke zorg

Wanneer een medewerker van Kindkracht 0/12 kennis heeft van een situatie waarin mogelijk sprake is van mishandeling/ seksueel misbruik door een collega jegens een kind, is er de verplichting om contact op te nemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur luistert, adviseert en wijst in indien nodig door naar de politie.

Per Kindcentrum/ locatie is een locatie-specifieke aanvulling, waarin de praktische invulling van dit vierogen principe staat omschreven, zoals indeling locatie (bv ligging kantoor leidinggevende en pedagogisch coach), wanneer medewerkers alleen op een groep staan en welke afspraken daarover gemaakt zijn en hoe de samenwerking tussen groepen georganiseerd is.

vierogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
23 december 2025	versie 4.1	Pagina 2 van 4

Locatie specifieke aanvulling

Naam Kindcentrum of locatie: Kineo, locatie Zonnewijzer

Opgesteld door: Leidinggevende team Zonnewijzer

Datum: 2 oktober 2025

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het 4 ogen principe?

Samenwerking tussen groepen.

Zonnewijzer is een grote locatie; met vier 0-2 groepen, twee 2-jarige groepen, twee 3-jarige groepen en twee BSO-groepen.

1. Babygroepen Bijtjes en Vlindertjes

- De groepen zijn aan elkaar verbonden en hebben met regelmaat de deuren open, waardoor er een nauwe samenwerking is.
- Pedagogisch medewerkers lopen met regelmaat spontaan elkaars groep binnen. Er is onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen, wandelen.

2. De peutergroepen Kikkers, Kevers en Rupsen

- De groepen bevinden zich in het midden van het pand waardoor er inloop van naaste collega's is. Deze drie groepen zijn direct aan elkaar verbonden.
- Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen.
- Op de momenten/ dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep.

3. Peutergroep Hommels

- Deze groep heeft babygroep Molletjes als directe buurgroep. De lokalen delen een gezamenlijke verschoonruimte. Hierdoor is er gedurende de gehele week contact tussen de beide groepen.
- Ook heeft de Hommels een samenwerking met de andere peutergroepen. Alle peutergroepen spelen veel samen in de hal en buiten.

4. Babygroepen Egeltjes en Molletjes

- Dit zijn directe buurgroepen, welke zijn verbonden door een gezamenlijk halletje. Zij hebben nauw contact met elkaar, onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen, wandelen. BSO-groep De Vossen is middels een deur verbonden aan de Egeltjes. De BSO is in de middag (vanaf 14u) geopend.

5. BSO-groepen Vossen en Hagedissen

- Deze groepen werken nauw samen met elkaar, alle deuren naar elkaar staan veelal open en kinderen en medewerkers lopen regelmatig door elkaars groepen heen.
- De ruimtes waarin de BSO plaatsvindt worden ook gebruikt voor een aantal kleutergroepen van basisschool De Roelevaer. De collega's van de Roelevaer zijn ook in de middagen regelmatig aanwezig op de locatie.

Aanwezigheid leidinggevende team en pedagogisch coach.

Er is een leidinggevend team boventallig aanwezig op de locatie. De leidinggevendenden lopen bijna dagelijks en op wisselende momenten rond in de groepen.

De kinderdagverblijf kantoren van de leidinggevendenden bevinden zich centraal in het gebouw, naast de centrale keuken en aan de centrale hal. De deuren van de kantoren zijn voorzien van glas op ooghoogte en zijn niet geluiddicht.

Het BSO-kantoor zit centraal in het pand. De deur staat vaak open en er is veel aanloop van kinderen.

vierogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
23 december 2025	versie 4.1	Pagina 3 van 4

vierogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
23 december 2025	versie 4.1	Pagina 4 van 4