

Bijlage veiligheid en gezondheid Grote Beer 2025/2026

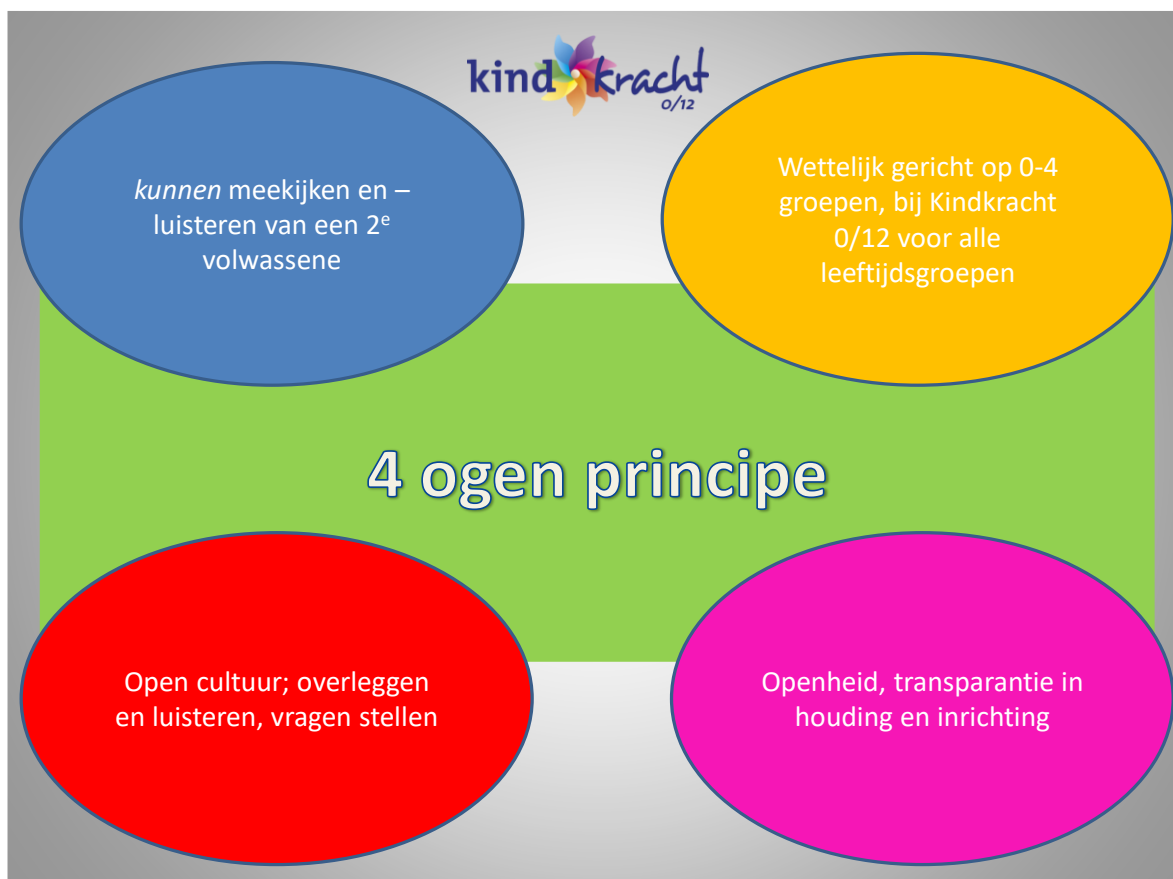
Vierogen principe

Het vierogen principe houdt in dat er altijd een tweede volwassene *kan* meekijken en - luisteren in de dagelijkse praktijk. Wettelijk geldt het vierogen principe voor de 0-4 jaar groepen. Binnen Kindkracht 0/12 hanteren we dit echter voor alle opvangsoorten. Per locatie is in overleg met de oudercommissie een document over de uitvoering van het vierogen principe opgesteld. Deze documenten zijn toegankelijk voor ouders op de website.

Het vierogen principe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons belangrijke onderwerpen. Het vierogen principe is geen doel op zich, maar een middel om mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te voorkomen. Bij het waarborgen van veiligheid is het belangrijk alert te blijven op signalen van wantrouwen, zodat professionele controle niet ten koste gaat van een open en werkbare sfeer. Vertrouwen blijft de basis voor groei, ontwikkeling en spontaniteit. Dit is in onze ogen essentieel in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In de documenten beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat op de groep en hoe we in die situaties zorgdragen voor het vierogen principe.



4 ogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
2 oktober 2025	versie 4.1	Pagina 1 van 4

Open gesprekscultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar kunnen bevragen en aanspreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Het kernkwadrant, van Daniel Ofman, wordt hiervoor door medewerkers als hulpmiddel gebruikt. Medewerkers hebben jaarlijks een ontwikkelgesprek en krijgen Coaching met Beelden (CmB) gericht op hun pedagogisch handelen.

Inrichting van de ruimten

Op onze locaties is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Alle groepsruimten en sanitaire ruimten grenzen aan de gang, waar veel in- en uitloop is van kinderen, ouders en medewerkers. Ook op de buitenruimte is goed zicht vanuit de groepen door openslaande deuren en veel ramen. Andersom is vanaf de buitenruimte ook goed zicht op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht 0/12 beschikken over een geldige VOG. Bij sollicitaties controleren we referenties en voeren we (digitale) achtergrondchecks uit. Er is een uitgebreide inwerkperiode, waaronder een bijeenkomst over veiligheid en gezondheid. Hierin wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht 0/12.

Inzet stagiaires/ groepsondersteuners

Stagiaires en groepsondersteuners worden bij voorkeur ingezet in groepen waar één medewerker werkt, zodat het vierogenprincipe versterkt wordt.

Aanwezigheid leidinggevenden en pedagogisch coaches

Op onze locaties zijn leidinggevenden, pedagogisch coaches, praktijkbegeleiders, huishoudelijke dienst medewerkers en locatie ondersteuners boventallig aanwezig op de locatie. Deze lopen dagelijks, en op wisselende momenten, rond op de groepen.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Wettelijke zorg

Wanneer een medewerker van Kindkracht 0/12 kennis heeft van een situatie waarin mogelijk sprake is van mishandeling/ seksueel misbruik door een collega jegens een kind, is er de verplichting om contact op te nemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur luistert, adviseert en wijst in indien nodig door naar de politie.

Per Kindcentrum/ locatie is een locatie-specifieke aanvulling, waarin de praktische invulling van dit vierogen principe staat omschreven, zoals indeling locatie (bv ligging kantoor leidinggevende en pedagogisch coach), wanneer medewerkers alleen op een groep staan en welke afspraken daarover gemaakt zijn en hoe de samenwerking tussen groepen georganiseerd is.

4 ogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
2 oktober 2025	versie 4.1	Pagina 2 van 4

Locatie specifieke aanvulling

Locatie Grote Beer

Opgesteld door: José de Jong

Datum: 31 juli 2025

Wanneer staan medewerkers alleen op de groep?

Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kind Ratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan.

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het 4-ogen principe?

Samenwerking tussen groepen:

Grote Beer is een locatie, met in de ochtend 2 peutergroepen en in de middag 4 BSO groepen.

- ✿ Op peutergroep Kleine Beer werkt op alle ochtenden 1 medewerker. Bij peutergroep Teddyberen werken er op maandag en dinsdag 2 medewerkers en op woensdag, donderdag en vrijdag 1 medewerker. Vier dagen in de week wordt er een koppeldienst ingezet. Deze extra medewerker sluit aan bij de groep waar het op dat moment nodig is. Daarnaast is op verschillende ochtenden de pedagogisch coach aanwezig. Op alle dagen is er veel samenwerking en afstemming tussen de twee peutergroepen en werken zij met een open deuren beleid.
- ✿ De BSO groepen Knuffelberen en Troetelberen (leeftijd 4-7 jarigen) werken nauw met elkaar samen. Op maandag, dinsdag en donderdag dagen werken er minimaal 2 medewerkers. Op woensdag en vrijdag worden de groepen samengevoegd en staan er werken er twee pedagogische medewerkers.
Het open deuren beleid zorgt ervoor dat de kinderen en medewerkers makkelijk bij elkaar naar binnen kunnen lopen. Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv de week-activiteit, het buitenspelen en in de speelzaal spelen. We proberen op alle dagen groepshulpen in te zetten.
De BSO groepen Pandaberen en Koalaberen werken nauw met elkaar samen. Op maandag, dinsdag en donderdag werken er minimaal 2 medewerkers. Op woensdag en vrijdag zijn de groepen samengevoegd. Op deze dagen hebben de kinderen wel de vrijheid om van beide ruimtes gebruik te maken.
Op woensdag werken er 2 pedagogisch medewerkers en op vrijdag 1 pedagogisch medewerker. We proberen op alle dagen groepshulpen in te zetten.
Er is een tussendeur die beide groepsruimten met elkaar verbindt. Deze deur staat vaak open. Er zit een groot raam in de deur, dus ook wanneer de deur gesloten is, is er zicht op elkaars groepsruimte. De medewerkers van beide groepen werken als 1 team rondom de kinderen en het aanbod in activiteiten wordt gezamenlijk afgestemd en georganiseerd. Op woensdag worden de twee groepen (max 24 kinderen bij elkaar) als een groep opgevangen zodat de 2 medewerkers goed kunnen samenwerken.
- ✿ Het kantoor bevindt zich precies tussen de groepsruimten in. Op verschillende dagen zijn er in kantoor de leidinggevende, pedagogische coaches of de locatieondersteuner werkzaam. Vaak staat de deur open.

4 ogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
2 oktober 2025	versie 4.1	Pagina 3 van 4

🌸 Op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag zijn er medewerkers van de huishoudelijke dienst aan het werk. Zij verplaatsten zich ook op wisselende momenten in het gebouw.

4 ogen principe		
Bijlage veiligheid en gezondheid	kwaliteitsmedewerker	definitief
2 oktober 2025	versie 4.1	Pagina 4 van 4