

Bijlage veiligheid en gezondheid

Vierogen principe

Het vierogen principe houdt in dat er altijd een tweede volwassene *kan* meekijken en - luisteren in de dagelijkse praktijk. Wettelijk geldt het vierogen principe voor de 0-4 jaar groepen. Binnen Kindkracht 0/12 hanteren we dit echter voor alle opvangsoorten. Per locatie is in overleg met de oudercommissie een document over de uitvoering van het vierogen principe opgesteld. Deze documenten zijn toegankelijk voor ouders op de website.

Het vierogen principe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons belangrijke onderwerpen. Het vierogen principe is geen doel op zich, maar een middel om mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te voorkomen. Bij het waarborgen van veiligheid is het belangrijk alert te blijven op signalen van wantrouwen, zodat professionele controle niet ten koste gaat van een open en werkbare sfeer. Vertrouwen blijft de basis voor groei, ontwikkeling en spontaniteit. Dit is in onze ogen essentieel in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In de documenten beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat op de groep en hoe we in die situaties zorgdragen voor het vierogen principe.



Open gesprekscultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar kunnen bevragen en aanspreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Het kernkwadrant, van Daniel Ofman, wordt hiervoor door medewerkers als hulpmiddel gebruikt. Medewerkers hebben jaarlijks een ontwikkelgesprek en krijgen Coaching met Beelden (CmB) gericht op hun pedagogisch handelen.

Inrichting van de ruimten

Op onze locaties is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Alle groepsruimten en sanitaire ruimten grenzen aan de gang, waar veel in- en uitloop is van kinderen, ouders en medewerkers. Ook op de buitenruimte is goed zicht vanuit de groepen door openslaande deuren en veel ramen. Andersom is vanaf de buitenruimte ook goed zicht op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht 0/12 beschikken over een geldige VOG. Bij sollicitaties controleren we referenties en voeren we (digitale) achtergrondchecks uit. Er is een uitgebreide inwerkperiode, waaronder een bijeenkomst over veiligheid en gezondheid. Hierin wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht 0/12.

Inzet stagiaires/ groepsondersteuners

Stagiaires en groepsondersteuners worden bij voorkeur ingezet in groepen waar één medewerker werkt, zodat het vierogenprincipe versterkt wordt.

Aanwezigheid leidinggevenden en pedagogisch coaches

Op onze locaties zijn leidinggevenden, pedagogisch coaches, praktijkbegeleiders, huishoudelijke dienst medewerkers en locatie ondersteuners boventallig aanwezig op de locatie. Deze lopen dagelijks, en op wisselende momenten, rond op de groepen.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Wettelijke zorg

Wanneer een medewerker van Kindkracht 0/12 kennis heeft van een situatie waarin mogelijk sprake is van mishandeling/ seksueel misbruik door een collega jegens een kind, is er de verplichting om contact op te nemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur luistert, adviseert en wijst in indien nodig door naar de politie.

Per Kindcentrum/ locatie is een locatie-specifieke aanvulling, waarin de praktische invulling van dit vierogen principe staat omschreven, zoals indeling locatie (bv ligging kantoor leidinggevende en pedagogisch coach), wanneer medewerkers alleen op een groep staan en welke afspraken daarover gemaakt zijn en hoe de samenwerking tussen groepen georganiseerd is.

Locatie specifieke aanvulling

Naam Kindcentrum of locatie: Kindkracht 0/12 locatie Beresterk

Opgesteld door: Maaïke van Leijden

Datum: 18-09-2025

Kleine locatie

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet moeten worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kind Ratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan. Dit geldt voor locatie Beresterk met name in vakantieweken en op bijvoorbeeld studiedagen.

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het vierogenprincipe?

Bij locatie Beresterk worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 7-13 jaar. Dit gebeurt in twee leeftijdsgroepen de Uilen 7-9,5 jaar en Beresterk 9,5-12. Beresterk is geopend op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag. Op alle dagen in de schoolweken zijn er minimaal 2 medewerkers samen op de locatie. Op de momenten/dagen dat een medewerker alleen staat op de groep is de samenwerking met de naaste groep nog intensiever en geven de medewerkers elkaar ondersteuning. Mocht het sporadisch voorkomen dat een medewerker alleen werkt bij locatie Beresterk, dan wordt er samenwerking gezocht met de BSO-groepen van een andere locatie of is er nauw contact met een leidinggevende.

Sociale controle sportvereniging

Locatie Beresterk is gevestigd in een gedeelte van de kantine van voetbalvereniging EMM. De groepsruimte heeft aan de voorkant veel ramen, waardoor er goed zicht is op de groepsruimte vanaf de buitenruimte. Er is veel aanloop op het sportcomplex, door trainingen die worden gegeven en door de regelmatige aanwezigheid van de beheerders van het complex.

Sociale controle kinderen

Door de leeftijd van de kinderen bij Beresterk is er vanuit de kinderen zelf een sociale controle. Op deze leeftijd houden de kinderen elkaar graag in de gaten en zitten ze vaak met vriendjes/ vriendinnetjes in groepjes bij elkaar. De kinderen worden mondiger, zelfstandiger en zijn daardoor minder kwetsbaar dan de jongere kinderen.

Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar kunnen bevragen en aanspreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Medewerkers hebben eens per anderhalf jaar een ontwikkelgesprek en krijgen Coachen met Beelden gericht op hun pedagogisch handelen.

Voor meer informatie of vragen over het vierogenprincipe, kunt u terecht bij de medewerkers van de locatie.